



We support sustainable and responsible tourism

Salkantay
TREKKING
Treks & Expeditions Specialists

Peru

DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

La empresa Salkantay Trekking se encuentra en la búsqueda de un Director de Recursos Humanos con experiencia de al menos 2 años en el cargo para liderar y gestionar las áreas de gestión de personas y cultura organizacional.

1. **Objetivo del puesto:**

El objetivo principal del puesto es liderar y gestionar la gestión de personas en la empresa, siendo responsable de garantizar la implementación y ejecución de las políticas, procesos y prácticas de recursos humanos para asegurar la atracción, retención y desarrollo del talento en la organización.

2. **Funciones y responsabilidades:**

- Diseñar, implementar y liderar políticas y prácticas de recursos humanos que permitan el desarrollo y retención del talento en la organización.
- Asegurar el cumplimiento de las políticas y normativas de recursos humanos en la empresa.
- Gestionar el proceso de selección y contratación de personal, así como el proceso de inducción y capacitación.
- Coordinar el proceso de evaluación de desempeño y desarrollo de planes de carrera para los colaboradores.
- Gestionar el clima laboral y promover una cultura organizacional que fomente la innovación, la creatividad y el trabajo en equipo.
- Liderar el proceso de compensación y beneficios, asegurando la competitividad y equidad salarial en la organización.
- Gestionar los procesos de administración de personal, incluyendo la elaboración de nómina y la gestión de los contratos laborales.
- Coordinar y liderar el equipo de recursos humanos de la organización.



We support sustainable and responsible tourism

3. Requisitos:

- Estudios concluidos en Administración de Empresas, Psicología o carrera afín.
- Experiencia mínima de 2 años en cargos de jefatura en el área de recursos humanos.
- Conocimientos en legislación laboral y seguridad social.
- Experiencia en el diseño, implementación y evaluación de políticas y prácticas de recursos humanos.
- Habilidad para liderar y motivar equipos de trabajo.
- Habilidad para tomar decisiones y resolver conflictos.
- Excelentes habilidades de comunicación y relaciones interpersonales.
- Capacidad para trabajar bajo presión y en un entorno dinámico.

4. Condiciones:

- Contrato a plazo indefinido.
- Jornada laboral de tiempo completo.
- Salario competitivo acorde con la experiencia y el mercado.
- Beneficios laborales acorde con la normativa legal.

Enviar CV al email gestion@salkantaytrekking.com